

山东城市建设职业学院2025年度工作任务分工一览表

序号	重点项目	工作任务	责任部门	目标	措施	落实情况	备注
1	(一) 加强党的建设，引领学校事业发展	突出强化思想建设。严格落实“第一议题”和党委理论学习中心组读书会制度，抓好基层党组织理论学习，推进理论学习常态化制度化。落实领导干部讲党课制度，创新党员学习教育形式，坚定“四个自信”、做到“两个维护”。	组织人事处				
2		继续建好思政课程，全力抓好课程思政，开展传统文化教育，努力打造思政教育“城建”品牌。每个系部都要至少打造一门全省课程思政示范课。	教务处、宣传统战部牵头，马院、各教学系部共同办理				
3		严格执行党的民主集中制，坚定落实党委领导下的校长负责制。坚持“三会一课”制度，规范系部党政联席会制度，做好基层党组织换届工作。开展红色主题教育，丰富党员教育活动形式，继续打造支部品牌。树立和培养“双带头人”，促进党建和业务有机融合。支部书记抓党建突破项目，高质量推进新时代高校党建示范创建和质量创优工作。	组织人事处牵头、各党支部				
4		全面推进示范党委、标杆院系、样板支部建设，培育1个标杆系和1个样板支部。	组织人事处牵头、各党支部				
5		全面梳理现有各项规章制度，查找漏洞和不足，系统化实施制度“废改立”。建立健全制度执行情况考核评价机制，开展制度执行情况监督检查。严格依照《学院制度管理建设办法》，强化办学质量监测目标管理。	办公室、教育质量管理处牵头，各系部配合办理				
6		强化干部队伍建设顶层设计，优化干部队伍结构、提升干部队伍能力素质，推进干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化，努力建设一支忠诚干净担当的德才兼备的高素质专业化干部队伍。	组织人事处				
7		抓实抓牢党风廉政建设。建立党纪学习教育长效机制，定期开展廉政专题教育。创新廉政教育方式方法，运用微视频、在线测试等现代信息技术手段，提升廉政教育效果。加强对招生录取、物资采购、工程建设、财务管理、科研经费使用、干部选拔任用等重点领域和关键环节的监督。挖掘廉政文化资源，在牡丹园东侧广场建设廉政文化广场。完善信访工作制度，健全校内师生诉求及反映情况反馈机制。	纪检监察室				

8	(一) 加强党的建设, 引领学校事业发展	聚焦“两个维护”强化政治监督, 及时发现和纠正政治偏差, 严肃查处顶风违纪、隐形变异的“四风”问题; 要巩固深化党纪学习教育成果, 将纪律教育贯穿学校党员干部成长全周期、融入组织管理全过程, 常态化开展纪律教育; 建立“容错纠错机制”“澄清保护机制”“从严治党机制”, 以严管厚爱激励担当作为。	纪检监察室					
9		继续推进校园文化建设。充实“中华优秀传统文化传承基地”建设内容, 深化“一校一品”校园特色文化建设, 做好省级文明单位、文明校园迎评工作, 拓展“四个文化”建设成果。开展校园文化主题活动, 届次化组织古建筑摄影、征文比赛。	宣传统战部					
10		实施好教育部思政精品项目, 建设思政课程与课程思政协同创新研究中心。推动课程思政与思政课程同向同行, 实现思政教育专业教育的协同推进, 知识传授、能力培养与价值引领有机统一。	教育部思政精品项目由宣传统战部牵头, 古建筑研究中心、马院协助。思政课程与课程思政协同创新研究中心由教务处牵头, 马院、各教学系部共同办理					
11		发挥好博物馆场馆育人阵地作用。挖掘博物馆古建筑构件内涵和图书馆馆藏资源, 开发系列文创产品。	古建筑中心、图书馆					
12		开展“共青团社区青春行动计划”, 将思政引领与社会实践相融合, 录制微党课、微团课、科普视频等, 形成社区课程资源库。	团委					
13		把牢做实意识形态工作。认真执行《宣传工作条例》, 落实意识形态工作责任制。加强校本教材和各类论坛研讨会审核, 用好网络舆情监控平台, 严密防范宗教渗透及校园宗教传播。要树立“舆情即意识形态”意识, 加强舆情分析研判, 防患未然。特别注意境外反华势力利用宗教渗透拉拢学生。提高新闻报道水准, 加强新媒体中心建设。落实《统战工作条例》, 开展筑牢中华民族共同体意识教育。	宣传统战部					
14		开展“十四五”规划实施情况评估, 做好“十五五”规划编制工作。认真对照“新双高”建设要求, 查找差距, 确定目标, 责任到人, 扎实推动“双高”工作平稳有序进行。确保生师比、具有研究生学位教师占专任教师的比例、生均教学行政用房、生均教学科研仪器设备值、生均图书等五个主要监测指标全面达标, 筑牢学校事业高质量发展的基础。	改革与发展规划处					

15	(二) 深化职教改革, 提高关键办学能力	完善二级管理, 合理界定二级学院责权利, 在人员调配、专业建设、社会服务、内部分配等方面赋予其更多自主权。	办公室会同组织组织人事处主办				
16		对照新一轮“双高”部署, 倾力培育智能建造、园林古建2个专业群, 着手构建城市更新、设施管维、建筑装饰3个专业群。办好11个专本贯通专业, 做强5-7个特色专业, 切实提升育人能力和水平。培育全国城建环保领域顶尖专业和教师团队, 打造“山东城建”职教品牌。配强专业带头人, 配齐专业负责人。要严格执行人才培养方案, 确保培养学生达标。每个教学系要对标全国专业排名前五的目标, 至少打造一个精品专业。打造一流核心课程。做实做优课程标准, 校企共建课程开发中心, 引入企业岗位标准、工序流程、典型项目, 用数字化更新教学内容和教学方式, 2025年学校优势专业都要培育打造至少一门的核心课程, 用数字化改造一门专业课。	教务处、各教学系				
17		各系部专业(群)要以标准建设为引领, 强化与企业协同, 在智能建造、好房子等领域进行技术攻关与成果储备, 做实“立地式”横向项目, 提升技术服务到款额量级。	科研处、各教学系				
18		修订专业动态调整制度, 对所有专业采取考核机制, 优化专业设置。	教务处				
19		狠抓“五金”建设, 构建“1个专业+1个行业龙头企业+N个中小企业”的校企合作共建模式, 实施一流课程建设、高水平“双师”队伍建设、高标准实训基地建设、优质教材建设“四大工程”。	教务处、招生就业处、实训中心				
20		狠抓科研教研, 做实“制度供给、平台提质、项目培优、成果赋能”四项工作, 力争在“有组织科研、高水平成果”上有突破。各专本贯通专业要先行先试, 培育并建成1个实体化运行的省级科研创新平台。完善科研平台(团队)管理办法、科研成果培育与奖励管理办法、科研成果转化与评价管理办法等关键制度, 大力推进科研攻关转化。制定实施教师科研能力专项提升计划, 不断增强学校教师科学研究能力。	科研处				
21		加大教材开发力度, 与行业龙头企业合作, 积极开发校本教材或产教融合教材。	教务处牵头、各教学系主办				

22	(二) 深化职教改革, 提高关键办学能力	狠抓产教融合, 全面拓展和深化校地、校企合作, 开展范式创新, 联合开展现场工程师培养, 推进“定制化人才培养”模式打造, 推动师生到企业、到项目、到现场学习、工作和服务, 探索“引企入校”共建生产性实训基地, 高起点建设鲁班工匠学院, 促进教育教学与生产实践无缝衔接。	招生就业处、实训中心				
23		打造高水平实训基地。对校内现有160多个实训场所购置相关设备设施及必备软件, 调整实训课程内容及教授方法, 确保实训效果和质量。与龙头企业合作, 分期分批在校内建设无污染、低能耗、原材料用量少的中小型生产性实训基地。要与合作企业联手, 有计划地改造、充实、提升校外383个校企共建实训实习场所。	校内实训室由实训中心牵头, 校外实训基地由教务处统管, 各系部配合				
24		狠抓技能培养, 谋划建设大学生就业创业指导中心, 全面推行“一专业一赛事”, 推动创新创业教育与专业教育相融合, 形成数量充足、结构合理的项目库, 通过“活动引导、学生主导、导师指导、专家辅导、系部督导”竞赛组织模式, 全面做好各类大赛的项目培育、材料打磨、保障提质等工作。	学工处、各教学系				
25		狠抓职教出海, 坚持“教随产出”、服务中资企业, 做实巴基斯坦、卡塔尔2个“班·墨学院”, 办好在地柬埔寨设立的“经世学堂”, 争取建成阿尔及利亚“中文工坊”。狠抓社会服务, 配合各级主体开展业务培训、资源调查、课题研究、规划编制及验收评估等多元技术服务。	继续教育与国际交流处、各教学系				
26		调整《学风建设实施方案》《家校联系制度》, 制定班级规范化建设标准, 推进班级规范化建设达标。强化预警帮扶, 完善学生学习成绩、心理健康等方面问题监测预警机制, 实行分类化台账管理和追踪帮扶。持续开展自信心教育, 倡导辅导员“赏识教育”, 开展“陪伴成长”辅导员千日关爱行动。加强“一站式”学生社区建设, 开展辅导员职业能力提升专项行动, 培育一批辅导员名师工作室。严格落实学院《关于加强新时代辅导员队伍建设的实施办法》《专职辅导员绩效考核与绩效工资发放办法》, 加强对学生组织的政治引领。	学生工作处				
27		聚焦学风建设深化改革。以学生综合素质评价改革试点项目为抓手, 构建“五级贯通、四类支撑、三向发力”的学生综合素质评价改革体制机制。	由发展规划处牵头, 教务处、学工处、马院、基础部协同				
28		建立课堂反馈机制, 完善学生管理监测预警机制。	教务处、学生工作处				
29		表彰奖励在各种技能竞赛中获奖学生, 做好校赛组织、资源协调、专家辅导等保障工作。	教务处、学工处、团委				

30	(二) 深化职教改革, 提高关键办学能力	围绕“如何履行爱岗敬业、为人师表”等主题开展教风建设, 涵养“励志笃行、探求真知”学风。坚持学风建设与学生思想政治教育、生涯规划教育相结合, 开展鲁班之星、十佳学风宿舍、优良学风班等评选活动, 树立学风建设标杆, 形成“树典型、比学习, 学先进、比进步”的良好氛围。	教务处、学工处、团委				
31		改革系部和处室考核办法, 实行院系二级管理。大力弘扬教育家精神, 将9月定为师德师风建设月。将教师队伍分为教学型、教学与科研型、科研型、管理与教学科研型、产业与社会服务型, 分别定任务、抓考核、晋职称。修订绩效工资内部分配办法, 健全与岗位职责、工作业绩、实际贡献挂钩的绩效工资分配机制。深化绩效评价及分配制度改革, 对项目入选、竞赛获奖、课题获批、社会服务收入入账、调研或建议入决策等, 在年度考核、职称评聘方面加大计分权重且提高奖励幅度。	组织人事处				
32		培育“敬业立学、崇德尚美”师风, 落实新时代教师职业行为“十项准则”。	组织人事处、宣传统战部				
33		坚持能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向, 发挥绩效考核指挥棒的作用, 一体推动平时考核、年度考核、聘期考核, 加强考核结果运用。	组织人事处、质量管理处				
34		整合学院现有培训资源, 拓展教师培训范围, 提升培训深度、广度和信息化支撑水平。进一步优化师资队伍。持续开展教师数字素养培训、教学基本功比赛、教学能力大赛, 督促老师们在培训比赛中不断提升教学能力。	改革与发展规划处、教务处				
35		打造高素质教师队伍。加强创新型教师团队建设, 以专业、项目、平台为载体, 培育建设优秀教学团队。帮助青年教师一年过关、三年成型、五年成才。	组织人事处、教务处、改革与发展规划处				
36		充分发挥学术委员会、教学督导委会、改革发展咨询委员会的作用, 提高办学治校水平。	教务处、科研处				
37		确保2025届毕业生首次毕业去向落实率85%, 半年后达到95%。积极对接头部企业, 以共建产业学院为抓手, 探索校企合作新模式。	招生就业处				
38		加强财政政策研究, 通过争取财政支持、专项债券等, 多渠道筹措办学经费。加强财务工作制度和内审体系建设, 改革预算编制方法, 强化预算执行监督控制, 探索预算绩效管理制	财务处				
39		建立资产与采购数字化平台, 实现实时监控和智能化管理。	资产管理处				

40	(三) 做好后勤工作, 提升服务保障水平	做好总务和基建工作。完善学生食堂自主经营机制, 引进智慧餐饮管理平台, 提升管理和服务效率。加强对餐饮、超市、快递、洗衣、自助售货等校内生活服务项目的监管。加强物业服务监管, 落实“@家”24小时服务热线, 及时处理师生的报修、投诉等意见建议。组织好大学生活动中心建设, 力争年内建成。推进实验实训信息化项目二期建设, 统筹生产性综合实训基地建设。以道路和绿化为重点改造提升校园环境, 做好新建学生公寓、现有学生公寓及教学楼改造前期工作, 争取国家和省政策性资金, 加快推进项目实施。	总务处					
41		实施校园美化提升工程。建好大学生活动中心、校史馆等, 实施校园美化提升工程, 按照“一湖、一环、两轴、多片区”景观结构, 打造厚重而向新的校园景观环境。	总务处					
42		抓好安全和稳定工作。针对消防、燃气、交通、学生打架、电信诈骗、心理健康等校园安全隐患, 不间断开展排查整治。实行消防设施标识化管理, 引入智能化消防监控系统。抓好学生法治教育、安全教育, 发挥好心理健康中心和设在我校的彩石片区大学生矛盾调解中心的作用。	安全保卫处					
43		持续深化平安校园建设。确保“八大安全领域”责任到岗到人, 常态化排查风险隐患, 从源头上防范化解安全风险, 持续深化平安校园建设。	安全保卫处牵头, 学工处、总务处协助					
44		进一步强化信息化建设。开展信息化培训, 使教职工会用愿用。建好智能化教室、实验室, 充实计算机和专业教学软件, 采购纸质和电子图书, 为师生提供更加便捷、高效的学习环境。加强数字化工作流程规范建设和制度落实监督, 优化信息化应用场景, 推动校内数据共享共用, 实现业务系统间数据通、流程通、服务通, 争创全国职教信息化标杆校。	网络信息中心					